



ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА  
Національного авіаційного університету

доктора технічних наук, професора  
Юдіна Олександра Костянтиновича

# **З ЛЮБОВ'Ю ДО ЛЮДЕЙ ... ТА ДО МОЄЇ КРАЇНИ ...**



*Шановні колеги та студенти!  
Хочу висловити щирю вдячність колективу за  
можливість представити свою програму  
претендента на посаду ректора Національного  
авіаційного університету.*

**ЮДІН ОЛЕКСАНДР КОСТЯНТИНОВИЧ**

*Доктор технічних наук, професор  
Член-кореспондент Академії Зв'язку України та член кореспондент  
міжнародної академії зв'язку та інформатизації ООН.  
Лауреат Державної премії України в галузі науки і техніки*

# Основні етапи педагогічної діяльності

1989 р.  
асистент кафедри  
радіоелектроніки  
Київського інституту  
інженерів цивільної  
авіації

1997 р.  
доцент кафедри  
радіоелектроніки  
Київського  
міжнародного  
університету  
цивільної авіації

2005 р.  
завідувач кафедри  
комп'ютеризованих  
систем захисту  
інформації та  
заступник  
директора ІІДС НАУ

1966 р.  
закінчив з  
відзнакою  
Київський інститут  
інженерів цивільної  
авіації за напрямом  
“Радіотехніка”

1994 р.  
ст. викладач кафедри  
радіоелектроніки  
Київського  
міжнародного  
університету  
цивільної авіації

2000 р.  
директор  
департаменту  
міжнародних зв'язків,  
декан факультету по  
роботі з іноземцями  
КМУЦА

2013 р.  
директор  
Навчально-  
наукового інституту  
комп'ютерних  
інформаційних  
технологій НАУ

# Основні етапи наукової діяльності

2007 р.

Доктор технічних наук,  
спеціальність 05.13.06  
«Автоматизовані  
системи управління та  
прогресивні  
інформаційні технології»

2012 р.

Лауреат Державної премії  
України в галузі науки і  
техніки

1997 р.

Кандидат технічних наук,  
спеціальність 01.04.07 –  
«Алгоритми ідентифікації і  
відновлення зображення  
радіолокаційних об'єктів»

2011 р.

Вчене звання професора  
по кафедрі  
комп'ютеризованих систем  
захисту інформації НАУ

2013 р.

нострифікація для  
професора і доктора  
габілітованого Міністерством  
науки і вищої освіти  
(Польща)

# ***Наша вітчизна - Україна!***

## ***Наш рідний - НАУ!***

***Ми, повинні гідно відповідати на виклики часу і впевнено досягти своєї професійної мети з надання якісної освіти в умовах:***

- зовнішньої агресії з боку інших держав;***
- дестабілізації політичних, економічних, соціальних чинників держави і суспільства!***

***Сьогодні, вимагає від нас ще більших зусиль та професійного підходу до здійснення своїх обов'язків, свідомого та відповідального ставлення до підвищення якості освітніх та наукових процесів університету.***

***Професійні традиції....***

***Знання....***

***Корпоративна воля.....***

Сучасна система освіти, має велике соціальне та інтелектуальне підґрунтя для забезпечення **високого рівня підготовки фахівців** різних освітніх напрямів та спеціальностей. Головними напрямками та завданнями освітньої політики України є створення **сучасної системи якісної і фахової освіти** на основі фундаментальності і відповідності вітчизняним та світовим вимогам й стандартам, потребам особистості, суспільства і нашої Держави.

Вітчизняне суспільство, вимагає особливого характеру діяльності системи вищої освіти для університетів та навчальних закладів різного рівня. Впровадження ефективної системи фахово-орієнтованого навчання на основі **новітніх інформаційних технологій**, є - ключовим фактором базових умов, що визначають успіх вищого навчального закладу на ринку освітніх послуг. Зазначені процеси повинні реалізовуватись з умов наявності єдиного інформаційного простору та інтегрованих інформаційних ресурсів навчального закладу.

# **ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ УНІВЕРСИТЕТУ**

- Реалізація світових та вітчизняних умов забезпечення позитивного іміджу Національного авіаційного університету в державі та світових рейтингових системах, таких як: топ 200 Українських ВНЗ, «Консолідований» рейтинг ВНЗ України, Scopus та Webometrics, рейтинг Google Scholar Citations, рейтинг прозорості університетів CEDOS, тощо.
- Посилення та розширення ролі університету, як центру освітньо-наукової діяльності та лідера в авіаційній галузі нашої країни та світу.
- Концептуальні зміни керування навчальним закладом з урахуванням провідної ролі Вченої ради університету та делегування повноважень відповідним структурним підрозділам (в т. ч. коледжам) з розмежування прав і сфер відповідальності та прийняття рішень.



- Розробка та введення положення про Раду директорів університету, як дорадчого або організаційного органу управління освітніми, науковими, забезпечувальними процесами ВНЗ.
- Впровадження автоматизованої системи документообігу на тлі сучасних інформаційних платформ з урахуванням хмарних технологій. Оптимізація та/або мінімізація обсягів звітності в загальній системі управління навчальним закладом (в т.ч. паперова звітність та документообіг).

- Впровадження системи максимальної прозорості та відкритості в питаннях звітності, формуванні стратегічних планів і перспективних програм розвитку університету, публічність в використанні коштів (бюджетних і позабюджетних) та в прийнятті спільних рішень ректором, ректоратом, радою директорів та Вченою радою університету.
- Розробка та впровадження системи менеджменту якості освіти з метою стандартизації шляхів взаємодії суб'єктів та об'єктів процесу освітніх послуг згідно міжнародних стандартів серії ISO 9001:2008\15. Впровадження стандартів ISO повинно бути адаптованим до галузі освіти і безпосередньо до ВНЗ, а також унеможливити не обґрунтоване збільшення номенклатури діловодства підрозділів.

- Автономія науково-освітніх процесів університету повинна ґрунтуватись на положеннях ефективного взаємозв'язку - «кафедра-замовник» (кафедра-студент-підприємство-галузь).

### *Кафедра – майбутнє та імідж університету.*

- Встановлення обов'язкових плідних взаємозв'язків з Міністерством освіти і науки України, Кабінетом Міністрів України, Адміністрацією Президента України, інших взаємозв'язків з громадськими організаціями авіаційної галузі.

# Освітня діяльність

- Розробка та впровадження концепції «дуальної» професійної освіти. Найважливішою дидактичною вимогою до організації такого навчання є академічна та професійно-спрямована співпраця з великими корпораціями, підприємствами та громадськими організаціями за базовими напрямками діяльності Національного авіаційного університету.
- Систематизована робота університету, підприємств і громадських організацій у відповідність до процесів гармонізації системи вищої освіти та підготовки кадрів авіаційної галузі. До напрямів роботи таких груп, також повинно входити питання проведення системного аналізу статистичних даних по ВНЗ за галуззю освіти, аналіз якості надбаних знань випускниками вищого, а також встановлення комплексів вимог до спеціалістів.

➤ Введення концепції обов'язкової професійної сертифікації для студентів і викладачів. Зазначена ідеологія повинна дозволяти студентам отримати, як стандартний академічний університетський диплом з освітньої галузі знань, так і пройти підготовку та процедуру подальшої сертифікації в рамках спеціальних професійних курсів. Організація взаємодії між Університетом і компаніями, необхідно спрямувати на впровадження практичних професійно орієнтованих дисциплін та спеціалізованих курсів для організації якісної системи вищої освіти у відповідності до ринку послуг.

- Створити навчальний центр стандартизованих електронних освітніх ресурсів університету «Віртуальний Е - Університет», що забезпечить якісне впровадження науково-освітніх процесів з різних напрямів діяльності НАУ. Даний інформаційний простір, повинен забезпечити можливість вільного або авторизованого доступу до ресурсів навчання, від електронних підручників до он-лайн відео лекцій, тощо.
- Розробка та впровадження нових стратегічних програм академічної та профорієнтаційної діяльності, концептуальних питань співпраці з коледжами університету з урахуванням якісної ступеневої освіти за напрямками.

- Ввести програму оновлення аудиторного фонду університету, відповідно до сучасних світових стандартів. З цією метою, забезпечити та впровадити систему зразкових лекційних, лабораторно-практичних, наукових аудиторій (лабораторій) кафедри, факультету, інституту з урахуванням сучасних технологій інноваційного навчання і напрямів освіти.
- Ввести систему залучення видатних українських і зарубіжних учених для викладання професійно-спрямованих курсів та навчальних дисциплін (створення програми «Запрошені професори») з метою поглиблення формування фахових компетентностей студентів.



# Науково-дослідна та інноваційна діяльність

- Розробка програми залучення до співробітництва з університетом міжнародних та державних фондів, державних і громадських організацій України та зарубіжжя.
- Перегляд та розширення переліку програм співробітництва з університетом міжнародної спільноти, з урахуванням науково-дослідних проекти, програми академічної мобільності викладачів і студентів. Розширення подання заявок та участі в програмі “Erasmus +”
- Активізація участі Університету в роботі міжнародних наукових проектах (Горизонт 2020, тощо).

- Підвищення ефективності наукової діяльності університету через удосконалення якісних і кількісних критеріїв щодо наукових публікацій, мотивації до опублікування статей у журналах із високим імпаکت-фактором (кількість статей у наукових періодичних виданнях, які індексуються наукометричними системами Scopus, ISI, Web of Science)
- Створення наукового “Технопарку” з метою комерціалізації результатів наукових досліджень та їх впровадження на вітчизняному та закордонному ринках.
- Розробка та впровадження різних форм організації науково-інноваційного процесу та високотехнологічних розробок.

# Інформаційна інфраструктура університету

Процес розвитку сучасного університету повинен включати наступні напрямками розвитку інфраструктури:

- розробка та впровадження сучасних підходів до формування інфраструктури університету на базі хмарних технологій (приватна, корпоративна, т.і.);
- розробка та впровадження загальних стандартизованих вимог щодо структури інформаційно-комунікаційних систем та мереж кафедри, факультету, інституту (локальних та глобальних), а також до інформаційних ресурсів навчання, вимог до структури сайтів університету і його підрозділів;

- розробка та впровадження інформаційно-довідкової системи університету на основі розподілених баз даних і знань Е- Університет (навчально-методична база, процес освіти в університеті, наука, кадри, економіка, послуги тощо);
- створення електронних бібліотек сучасного типу, що забезпечують відкритий доступ до інформаційних ресурсів університету та їх інтеграція з навчально-інформаційними ресурсами інших навчальних закладів країни та зарубіжжя;

- введення структурованого та планового процесу інформатизації науково-освітніх процесів, а також інноваційної діяльності університету;
- створення науково-методичних центрів кафедри, інституту (розподілених за напрямками та галуззю освіти) щодо впровадження інформаційних технологій в освіту;
- впровадження загально-спрямованої програм та системного підходу до процесу інформатизації відокремлених підрозділів університетів та програми їх інтеграції в єдине інформаційне середовище з урахуванням світових вимог і стандартів; наявність календарного плану заходів інформатизації ВНЗ з чітко зазначеним кошторисом та визначеними статтями надходження коштів;
- системної планової підготовки електронних освітніх комплексів та втілення їх в учбовий процес.

# **Підтримка студентського самоврядування та ініціатив**



- Формування принципу «мінімального втручання» – студентське самоврядування на рівні творчої активності.
- Активізація співробітництва з органами студентського самоврядування для посилення їхньої ролі в організації навчального процесу, реалізації наукових досліджень, розширення наукового співробітництва.
- Проведення регулярних зустрічей керівництва університету зі студентами для інформування студентів про роботу ректорату щодо заходів з розв'язання студентських питань.

- Розширення наукового співробітництва викладачів університету з талановитою студентською та учнівською молоддю для всебічного залучення їх до підготовки грантових проектів та участі в наукових конкурсах.
- Організація та відродження університетських традицій щодо проведення культурних і спортивних заходів для співробітників та їхніх родин, забезпечення творчого розвитку особистості, підтримка мистецьких і спортивних колективів. Відновлення (створення) колективів художньої самодіяльності.

**Дякую!**