

КОЗАЧОК
Ярослав Вікторович

Народився 17 січня 1965 року в м. Бучач Тернопільської області.

У 1982 році закінчив середню школу із золотою медаллю.

У 1986 році – Тернопільський державний педагогічний інститут імені Я.Галана з відзнакою. Вчитель.

У 2004 році – диплом Національного авіаційного університету (ІАН) за спеціальністю економіста.

У вищій школі з 1986 року. Працював асистентом, старшим викладачем, доцентом, професором, завідувачем кафедри, проректором.

У Національному авіаційному університеті працював на посадах доцента, професора, зав кафедри, проректора з 2002 по 2006 рік, з 2010 по 2016 рік. Відзначений усіма видами заохочень ІАН.

Державний службовець І категорії (3 ранг). Працював на державній службі в Секретаріаті Президента України, заступником Міністра транспорту і зв'язку України.

Депутат Київської обласної ради V скликання.

Відмінник освіти України. Нагороджений Почесною Грамотою МОН України.

ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора
Національного авіаційного університету
Козачка Ярослава Вікторовича,
доктора філологічних наук, професора

Протягом трьох останніх років університет зазнав серйозних втрат, тому перспектива його розвитку залежить від принципових антикризових кроків, що дозволять втримати позиції на ринку освітніх послуг. Серед таких кроків вбачаю наступні.

Адміністративно-фінансовий блок.

1. Звільнити усіх випадкових керівників та менеджерів університету, включно з проректорами та начальниками відділів. Проректори та керівники структурних – винятково вихідці з університету. *Термін – протягом двох місяців.*
2. Адміністративна надбудова, утворена протягом останніх трьох років, повинна бути ліквідована. В першу чергу реорганізацій потребують відділ кадрів та юридичний відділ, а також штучно створені служби, діяльність яких суперечить функціям вищої освіти. Контролюючі функції будуть замінені на методичні. *Термін – протягом двох місяців.*
3. Виконати усі рішення судів про незаконне звільнення і припинити судові процеси, у яких відповідачем є НАУ. Особам, які були прийняті на роботу на місця насильно утворених вакансій, буде запропонована інша робота. *Термін – невідкладно.*
4. В університеті не залишиться жодного неефективного підрозділу, створеного «під когось», жодної неефективної посади. *Термін – протягом двох місяців.*
5. Ліквідує «патронатну» службу, створену в.о. ректора. Ректор не немічний, щоб мати 10 помічників. Залишиться 1-2. *Термін – протягом двох місяців.*
6. Кількість посад проректорів буде зменшено з 9-ти до 5-ти. Проректор має відповідати кваліфікаційним вимогам – науковий ступінь та вчене звання, стаж роботи у в/ш не менше 5 років. Аферистів на керівних посадах в університеті не буде. *Термін – невідкладно.*
7. Службові авто будуть експлуатуватися лише у робочий час із відповідним обліком. *Термін – постійно.*

8. Практика працевлаштування людей «з вулиці» буде ліквідована. Призначення на посаду – лише за професійним принципом. *Термін – постійно.*
9. У новому штатному розписі буде ліквідовано не менше 200 адміністративних посад. *Термін – після підписання контракту.*
10. Філософія управління університетом буде змінена. З бюджету проїдання – до бюджету розвитку. В керівництві не буде бізнесменів. Бюджет університету – на підвищення заробітної плати викладачів та співробітників, покращення матеріально-технічної бази, науку, студентські StartUp. *Термін – постійно.*
11. Кошторис університету буде прозорим. Уся структура доходів та видатків буде доступна онлайн. Усі надходження до спецфонду та їх витрати будуть у публічному доступі. Фінансовий звіт оприлюднюватиметься щороку. *Термін – протягом місяця з моменту призначення.*
12. Ганебна практика неконтрольованого та кулуарного нарахування заробітних плат буде ліквідована. Розмір найвищої зарплати не має перевищувати розміру 4-х найнижчих зарплат викладача. *Термін – невідкладно.*
13. Заробітна плата викладачів та співробітників. Через 3 місяці – коефіцієнт 1,15. Через 6 місяців – 1,25, через 9 місяців – 1,5. Це реальні цифри. *Термін – невідкладно.*
14. **Викладу у вільний доступ усі нарахування заробітних плат, премій, закупівель, придбання послуг, оплати, відрядження тощо, які здійснювалися протягом останніх трьох років.** *Термін – невідкладно.*
15. Припиню забудову території університету. Якщо не вистачить власних адміністративних ресурсів – звернуся до колективу з проханням взяти участь у акціях громадянської непокори усіма законними засобами (перекриття вулиць, проспектів тощо). Земля – єдине, що залишилося в колективу, належить усім. *Термін – постійно.*

Навчання. Наука. Студенти.

1. Мультимедіа – в кожному навчальну аудиторію. Оновлю матеріально-технічну базу університету за рахунок різкого скорочення адміністративного апарату та обмеження зарплат адміністрації. *Термін – протягом 1 року.*

2. Поверну в аудиторний фонд усі кабінети, які захопили новостворені відділи та служби. *Термін – протягом 2-х місяців.*
3. При розподілі навчального навантаження пріоритет буде надаватися викладачам, які працювали в університеті до рейдерського захоплення. Припиню практику масового витіснення «корінних» людьми з інших університетів. Розпочну зворотній процес. *Термін – невідкладно.*
4. Не звільню жодного кандидата на посаду ректора, жодного опонента. Візьму на озброєння усі конструктивні пропозиції, готовий залучити опонентів до роботи у команді в ім'я відновлення університету. Звільнення і переслідування – хибний шлях. *Термін – постійно.*
5. Ліквідую Інститут неперервної освіти як штучно створений. Буде повернуто статус Інституту післядипломної освіти та Інституту заочної та дистанційної освіти. Колишньому Інституту доуніверситетської підготовки буде надано статус підготовчих курсів. *Термін – протягом двох місяців.*
6. Ініціюватиму створення Інституту інформаційної безпеки та бази відповідної кафедри. *Термін – до нового навчального року.*
7. Навчально-наукові інститути залишатимуть до 15% зароблених від «контрактників» коштів на власний розвиток. *Термін – з вересня 2018 року.*
8. Ліквідую систему СМЯ та іншу непотрібну кафедральну звітність. Максимально мінімізую «паперову» навантаженість на викладачів. Гарантую перехід на електронний документообіг. *Термін – протягом 1 місяця.*
9. В університеті не буде «непрофільних спеціальностей». Ми самі вирішуватимемо, які спеціальності розвивати, виходячи з власних можливостей та міркувань. *Термін – постійно.*
10. Враховуючи нові правила фінансування науки Міносвітою, спільно визначимо перспективні наукові напрямки, які мають наукові школи та висококласних фахівців. Говорити про це конкретно до оприлюднення нових правил – некоректно. *Термін – протягом 6 місяців.*
11. Міжнародна діяльність має бути сконцентрована на інфраструктурних проектах з авіаційними гігантами. Тільки в кооперації зі світовими виробничими, науковими та освітніми лідерами зможемо реально конкурувати на внутрішньому та зовнішньому ринку освітніх послуг. *Термін – постійно.*

12. Ліквідуємо проблему «А4», картриджів, канцелярії. Цього пониження більше не буде. В кожному корпусі буде міні-друкарня, яка працюватиме в режимі онлайн. Скинув на електронну адресу план чи програму – забрав роздрукований варіант. *Термін – протягом 3 місяців.*

13. Органи студентського самоврядування мають стати рівноправним партнером при прийнятті стратегічних рішень. Ніхто не є «обслуговуючим персоналом», меншими чи старшими. Ми всі є рівноправними учасниками освітнього процесу. Головам ОСС – як мінімум статус помічника ректора. *Термін – невідкладно.*

14. Університет централізовано платитиме за участь науковців у виданнях, які входять до науково-метричних баз даних. *Термін – протягом 3 місяців.*

15. Органи студентського самоврядування матимуть свій рахунок і власні кошти згідно норм Закону України «Про вищу освіту». Сума перерахованих (використаних) коштів за рік буде не меншою ніж 1,5 млн. грн. ОСС – власний рахунок, статус і повноваження громадської організації. *Термін – з червня 2018 року.*

16. Щорічно 20% від зібраних Студмістечком коштів має використовуватися на ремонти та благоустрій гуртожитків. *Термін – з червня 2018 року.*

17. Безкоштовний wi-fi на території корпусів та гуртожитків. Пароль – номер студентського квитка та посвідчення викладача. *Термін – протягом 6 місяців.*

Вважаю, що ректор має зобов'язання лише перед кожним викладачем, співробітником і колективом загалом. Міністр (профільний заступник) – єдина посадова особа, перед якою підзвітний ректор.

Ми повинні бути готові до швидкої зміни форм викладання. Цілком реально, що традиційні лекції та семінарські заняття стануть історією протягом кількох років. Світ продукує новації, які ми маємо взяти на озброєння.

Відокремлені структурні підрозділи університету мають набути більше автономії. З боку університету – повне сприяння їх діяльності. Колективи коледжів самі вирішуватимуть питання розвитку, включно з відокремленням від НАУ, враховуючи усі ризики, які місить в собі фінансування їх діяльності місцевими бюджетами.

Головне, що я дам колективу і кожному, – свій багатий педагогічний та управлінський досвід, свою рішучість, наполегливість і принциповість, політичну волю реалізувати зміни. Саме цього у мене вистачає.

Друзі! Це лише основні тези. Програма буде коригуватися в процесі роботи, а також у процесі громадського обговорення. Але з цього я почну. Це те, що можна реалізувати протягом найближчого року.

Перспективу будемо обговорювати разом!