



ВИБОРЧА ПРОГРАМА
кандидата на посаду ректора
Національного авіаційного університету
ДАВИДЕНКА ВІТАЛІЯ ВОЛОДИМИРОВИЧА

Народився у 1960 році на Київщині. Працював у колгоспі, шофером райлікарні, служив у Прикордонних військах. Після аварії на ЧАЕС і зникнення з мапи України мого рідного Поліського, печального сусіда Чорнобиля, живу і працюю на Вінниччині. Спочатку на викладацькій роботі у Вінницькому державному педагогічному інституті, потім у Вінницькій обласній державній адміністрації. Закінчив Київський державний університет ім. Т.Г. Шевченка. Доктор політичних наук, кандидат філософських наук, заслужений працівник соціальної сфери України. Маю стаж викладацької роботи у вищій школі близько 20 років та понад 100 опублікованих наукових праць. На сьогоднішній день - перший заступник начальника управління Виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у Вінницькій області

Про особливості виборів

Будь-який вищий навчальний заклад України нині має бути віддзеркаленням європейських демократичних традицій, патріотизму, вірності українським духовним цінностям, виразником реформ, що потребують волі і знань, зусиль і компромісів кожного з учасників навчально-виховного процесу.

Відтак мова повинна йти не стільки про посаду ректора, скільки про делегування кредиту довіри конкретній людині, здатній повести університет до зазначеної мети в умовах загостреної ринкової конкуренції, довіри професійних і творчих викладачів, які забезпечують якісне навчання і проводять реальні наукові дослідження, адміністративно-господарського колективу, студентства. Адже всі, хто формує імідж й авторитет навчального закладу, чекають від нового керівника примножень не лише на освітянській і науковій ниві, а й в царині добробуту, правдивості, відсутності лицемірства.

Так утворюватимуться цінності справжньої, а не удаваної справедливості, традиції благополуччя, без яких в університеті не можна буде утвердити високу якість освіти і науки, демократичний стиль управління.

Досвід роботи на керівних посадах в області, на викладацькій роботі у Вінницькому педагогічному університеті, в інших вищих навчальних закладах, спілкування з професорсько-викладацьким складом, аспірантами і студентами дають мені підставу визначити такі

Пріоритетні напрями діяльності університету

1. Демократичне та ефективне управління передбачас:

- Створення постійно діючої Робочої групи з питань удосконалення управлінської структури університету, критеріїв функціонування інститутів, факультету і кафедр як головних структурних підрозділів в організації навчально-виховного процесу, науково-дослідної роботи викладачів і студентів, поширення практики безперервного навчання, максимальна підтримка можливості для студентів одержувати за бажанням військову освіту.

- Вільний доступ до отримання викладачами й студентами європейських стандартів академічної мобільності, розширення рівних прав всіх учасників освітянського процесу в одержанні знань, викладанні, стажуванні, науковій діяльності в інших ВНЗ (наукових установах) України та поза її межами. Звідси – активізація зв'язків навчального закладу з вітчизняними та зарубіжними вишами, науковими центрами, фондами й інститутами громадянського суспільства, розширення можливостей міжнародної співпраці.

- Запровадження сертифікованих докторських програм, котрі були б конкурентоспроможними не лише в Україні, а й за її межами у рамках очікуваного переходу на загальноприйнятту в світі систему освітньо-кваліфікаційних рівнів («бакалавр», «магістр», «доктор філософії»). Запровадження дистанційної освіти та екстернату, реалізація програми «подвійних дипломів».

- Відкриття нових напрямів підготовки (спеціальностей), як того потребує ринок праці, співпраця з коледжами за відповідними спеціальностями, що в подальшому будуть мати наскрізні програми підготовки в університеті.

- Створення системи сучасного внутрішнього університетського електронного документообігу.

- Затвердження концепції розвитку НАУ як центру незалежної думки у громадянському суспільстві, підтвердження статусу дослідницького університету. Останнє надасть перевагу в частині додаткового фінансування, права повного контролю над своїм штатним розписом. Адже наукова складова – це покращення фінансового стану університету та його працівників, невід'ємна ознака сучасного університету.

- Гарантування прозорості рішень в частині фінансів: як університету заробляти і розподіляти кошти, передусім, на зарплату викладачам і працівникам, проведення наукових конференцій.

- Створення громадських та дорадчих органів управління в інститутах та на факультеті у відповідності до нового закону України «Про вищу освіту».

- Відкритість в системі оцінювання знань студента шляхом створення електронних журналів їх успішності, підтримка анонімного антикорупційного форуму, повне викорінення практики «платних» оцінок, інших проявів корупції.

2. Конкурентоспроможність освіти і науково-дослідної роботи це:

- Перехід до підготовки фахівців відповідно до потреб ринку праці Київщини, України, Європи. Саме цей критерій має стати визначальним при максимальному заповненні ліцензійних місць, запровадженні спеціалізацій, додаткових кваліфікацій у межах наявних бакалаврських, авторських магістерських програм, програм підготовки докторів філософії.

- Створення умов для поглибленого вивчення на всіх факультетах і спеціальностях іноземних мов, найсучасніших інформаційних технологій, оскільки сьогоднішній випускник університету без знання іноземної мови та ІТ-технологій не є конкурентоспроможним на ринку праці.

- Забезпечення належних умов підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру, друкування за кошти та за сприяння університету авторефератів, інших матеріалів та наукових праць.

- Активізація роботи щодо отримання грантів для наукової роботи викладачів, аспірантів і докторантів на вітчизняному і міжнародному науковому рівнях.

- Повна підтримка відродження діяльності в університеті видавничого центру.

- Формування в рамках стратегії розвитку НАУ механізмів реалізації прикладних досліджень, підтримки інноваційних технологій за європейськими зразками (інноваційні лабораторії і майданчики, наукові парки і мережі).

- Організація роботи постійно діючої Робочої групи з питань відкриття філій кафедр в освітніх та інших установах з метою співпраці у підготовці фахівців, відповідно до потреб ринку праці, проведення прикладних наукових досліджень. Це сприятиме активізації профорієнтаційної роботи у молодіжному середовищі, покращить популяризацію діяльності випускових кафедр, факультету, інститутів та університету в цілому в умовах міжвузівської конкуренції.

- Запозичення досвіду університетів щодо проведення майстер-класів, онлайн-лекцій провідних закордонних і вітчизняних професорів і практиків, затвердження програм і запровадження на базі університету короткотермінових сертифікованих курсів підвищення кваліфікації фахівців, які працюють в Україні, або збираються на роботу за кордон, розширення інших платних послуг університету завдяки співпраці з Центрами зайнятості, видавничій і перекладацькій діяльності.

3. Новий статус студентського самоврядування і громадське життя:

Про університет відомо, передусім, завдяки випускникам-освітянам. Та час не стоїть на місці. Сьогодні здобутки, традиції – цього мало, головне – що ж далі, у чому запорука майбутніх змін? Відповідь криється у сутності їх рушія – в самих здобувачах вищої освіти, у молоді в цілому, в їх патріотизмі й ентузіазмі, прагненні до знань і змін. Відтак ставлення до молоді в університеті має відбуватися за сприяння її самоврядним громадським об'єднанням, в т. ч. і профспілковим організаціям, з котрими треба співпрацювати як з партнерами, а не підлеглими чи залежними від викладача або ректора. Важливо розширити студентству автономію, створити власний молодіжний ресурсний центр, навчитись слухати і чути побажання молоді.

Поряд із соціальними гарантіями щодо матеріального забезпечення і дозвілля викладачів, студенти і молоді сім'ї з їх числа очікують аналогічного, коли йдеться про роботу гуртожитків, оздоровлення й відпочинок, без посилення на соціально-економічну ситуацію в країні. Адже демократичний порядок поселення, покращення побутових, санітарно-гігієнічних умов проживання в гуртожитках, санаторії-профілакторії, діяльність якого плануємо відновити, забезпечення безкоштовного доступу студентів до Інтернету через бездротові мережі WI-FI в усіх корпусах та гуртожитках університету – все це в наших планах.

На часі розширення конкретних повноважень органів студентського самоврядування, активізація їхньої діяльності, при тому, що університет залишається поза політикою політичних партій. Водночас кожен зі студентів і працівників повинен мати можливість сповідувати різні політичні погляди, право на об'єднання чи участь у політичних організаціях, але в позаробочий час. Вважаємо необхідним підтримувати і діяльність творчих колективів та об'єднань, розвивати традиції спортивного життя, художньої творчості, проведення культурно-масових заходів, публічних акцій, що ініціюються здобувачами вищої освіти, викладачами, працівниками університету.

Як висновок

У разі обрання мене ректором уважав би за доцільне працювати над реалізацією пріоритетних напрямів діяльності університету на основі довіри та взаєморозуміння. Це стане запорукою успіху всього колективу. Ми доведемо всім, що наш патріотизм і діловитість сприятиме щоденному просуванню університету у напрямку кращих взірців європейських освітніх та наукових центрів. Цього вимагає наше професійне самолюбство і любов до України.