

Міністерство освіти і науки України  
Промислово-економічний коледж  
Національного авіаційного університету




ЗАТВЕРДЖУЮ  
Ректор Національного  
авіаційного університету  
Кулик М.С.  
«27» 7 03 2013 р.

ПОЛОЖЕННЯ  
про Промислово – економічний коледж  
Національного авіаційного університету.  
(код ЄДРПОУ 21573906)

Прийнято  
Конференцією трудового  
колективу коледжу  
протокол № 01 від 26.03.2013р.



Схвалено  
педагогічною радою  
Промислово-економічного  
коледжу  
Національного авіаційного  
університету  
протокол № 6  
від 19.03.2013р.  
Голова педагогічної ради  
 О.В. Пономаренко

м. Київ 2013р.

## **Зміст**

- 1 Загальні положення
- 2 Мета та основні види діяльності
- 3 Правовий статус коледжу
- 4 Завдання, права та обов'язки коледжу
- 5 Управління коледжем
- 6 Органи громадського самоврядування коледжу
- 7 Права та обов'язки директора коледжу
- 8 Прийняття та звільнення з посади директора коледжу
- 9 Органи студентського самоврядування коледжу
- 10 Учасники навчально-виховного процесу
- 11 Організація навчального процесу
- 12 Міжнародні зв'язки та зовнішньо-економічна діяльність
- 13 Планування і фінансування діяльності коледжу, майнові відносини
- 14 Ліквідація і реорганізація коледжу
- 15 Порядок введення в дію положення

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення розроблене відповідно до чинного законодавства України і є документом, що регламентує діяльність Промислово-економічного коледжу Національного авіаційного університету, створеного наказом Міністерства освіти і науки України від 04.07.2000 р. №281, шляхом реорганізації Київського промислово – економічного коледжу у відокремлений структурний підрозділ Національного авіаційного університету.

1.2. Промислово-економічний коледж Національного авіаційного університету (надалі - коледж) є філією (відокремленим структурним підрозділом) Національного авіаційного університету – державного вищого навчального закладу та згідно з чинним законодавством України має статус неприбуткової бюджетної установи.

1.3. Найменування коледжу:  
українською мовою:  
повне – Промислово-економічний коледж Національного авіаційного університету  
скорочене – ПЕК НАУ;  
російською мовою:  
повне – Промышленно-экономический колледж Национального авиационного университета;  
скорочене – ПЭК НАУ.  
англійською мовою:  
повне – Industrial and Economic College of National Aviation University;  
скорочене – IEC NAU.

1.4. Місцезнаходження коледжу:  
252065, м. Київ, вул. Метробудівська - 5А,  
Тел.408-60-44  
E-MAIL: info@pek.nau.edu.ua, www. pek.nau.edu.ua

## 2. МЕТА ТА ОСНОВНІ ВИДИ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Промислово-економічний коледж Національного авіаційного університету створений з метою здійснення університетом статутних завдань з підготовки фахівців за освітньо-професійними програмами молодшого спеціаліста та бакалавра для виконання частини функцій університету поза межами його місцезнаходження.

2.2. Основними видами діяльності коледжу є:

- підготовка згідно з державним замовленням і договірними зобов'язаннями висококваліфікованих фахівців освітньо-кваліфікаційних рівнів «молодший спеціаліст» та «бакалавр» для галузей: радіоелектронної, видавничо-поліграфічної, інформатики та обчислювальної техніки, економіки (на виробництві, у сфері послуг, в управлінні й науково-дослідних установах) та для комерційних організацій;
- освітня, культурно-виховна, науково-творча, методична, видавнича, фінансово-господарська, виробничо-комерційна робота;
- виконання культурно-освітнянської, видавницької, фінансово-економічної, господарської, науково-виробничої роботи;

- підвищення кваліфікації, перепідготовка кадрів;
- надання платних послуг, що передбачаються відповідною постановою Кабінету Міністрів України;
- здійснення зовнішніх зв'язків;
- надання освітніх послуг, пов'язаних з одержанням повної загальної середньої освіти;
- професійно-технічна освіта;
- зовнішньоекономічна діяльність;
- надання інших платних послуг згідно чинного законодавства;
- здійснення інших видів господарської діяльності, які не заборонені чинним законодавством.

2.3. Коледж може здійснювати інші види діяльності, передбачені Статутом Університету. Види діяльності, які підлягають ліцензуванню, здійснюються тільки після отримання відповідної ліцензії.

### 3. ПРАВОВИЙ СТАТУС КОЛЕДЖУ

3.1. Коледж є філією (відокремленим структурним підрозділом) Університету, має фінансову самостійність, може від свого імені набувати майнових і особистих немайнових прав, нести обов'язки та відповідальність з питань оподаткування.

3.2. Національний авіаційний університет є правонаступником коледжу.

3.3. Коледж здійснює свою діяльність відповідно до чинного законодавства України, Статуту Національного авіаційного університету та цього Положення.

Коледж веде самостійний баланс, має розрахункові, поточні, рахунки в установах банків та реєстраційні рахунки в Державній казначейській службі України, має печатку із зображенням Державного герба України і своїм найменуванням, штампи, особисті знаки, логотип, бланки з написом свого найменування та ідентифікаційного коду.

Невід'ємною атрибутикою коледжу є:

- прапор коледжу;
- емблема коледжу;

3.4. Коледж має окремі права юридичної особи, які визначені чинним законодавством України, Статутом Національного авіаційного університету та цим Положенням.

3.5. З метою здійснення своєї діяльності Університет наділяє коледж основними та обіговими засобами, іншим майном, надає право розпоряджатися ними відповідно до чинного законодавства, а також право самостійного ведення бухгалтерського обліку, право реєстрації та сплати податків і зборів за місцем знаходження коледжу.

3.6. Фінансування коледжу здійснюється за рахунок Державного бюджету України (загального та спеціального фондів).

3.7. Коледж здійснює діяльність як від імені Університету, так і від свого імені.

3.8. Коледж має право використовувати для поселення своїх студентів у гуртожитки студентського містечка Національного авіаційного університету на підставі

рішення Ради з поселення НАУ затвердженого наказом ректора Національного авіаційного університету.

3.9. Коледж має право від імені Національного авіаційного університету вести судові справи в усіх судових інстанціях з усіма правами, що надані законом позивачу, відповідачу, третій особі.

3.10. Коледж здійснює зовнішньоекономічну діяльність у встановленому чинним законодавством порядку.

#### 4. ЗАВДАННЯ, ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ КОЛЕДЖУ

4.1. Основним завданням коледжу є:

- проведення освітянської діяльності, яка включає навчальну, виховну, наукову, культурну, методичну діяльність;
- забезпечення умов для оволодіння системою знань про людину, природу і суспільство, формування соціально зрілої творчої особистості, виховання морально, психічно і фізично здорового покоління громадян, формування громадянської позиції, патріотизму, власної гідності, готовності до трудової діяльності, відповідальності за свою долю, долю суспільства, держави і людства, забезпечення високих етичних норм, атмосфери доброзичливості та взаємної довіри у стосунках між працівниками, викладачами, та студентами;
- забезпечення набуття студентами знань у певній галузі, підготовка їх до професійної діяльності;
- забезпечення виконання умов державного контракту та інших угод на підготовку фахівців з вищою освітою;
- інформування абітурієнтів і студентів про ситуацію, що склалася на ринку зайнятості;
- перепідготовка та підвищення кваліфікації кадрів, просвітницька діяльність.

4.2. Коледж має право:

- визначати свою організаційну структуру, форми організації і стимулювання праці, з метою забезпечення максимально повного використання інтелектуального, творчого та виробничого потенціалу працівників;
- визначати форми і систему заробітної плати працівників згідно з чинним законодавством України;
- складати штатні розписи і визначати посадові оклади працівників коледжу;
- проводити зміни до штатних розписів працівників коледжу та затверджувати їх у межах визначеного фонду заробітної плати, а в разі збільшення або зменшення фонду заробітної плати – з наступним погодженням з Міністерством освіти і науки України;
- створювати структурні підрозділи коледжу та припиняти їх діяльність;
- встановлювати доплати і надбавки до посадових окладів і тарифних ставок відповідно до кваліфікації, трудового внеску та умов праці і вирішувати питання матеріального заохочення працівників усіх структурних підрозділів;
- проводити преміювання працівників коледжу в межах фонду заробітної плати із загального і спеціального фондів згідно з Колективним договором та Положенням про преміювання, затвердженим Директором коледжу;

- списувати з балансів основні засоби, що стали непридатними для використання або застаріли, та реалізовувати їх;
- закуповувати, орендувати, замовляти за рахунок виділених йому коштів або власних фондів обладнання чи інші матеріальні ресурси;
- залишати у самостійному розпорядженні, використовувати для розширення матеріально-технічної бази кошти від господарської діяльності, у тому числі від реалізації, здавання в оренду приміщень та обладнання, що не використовується, інвентарю, матеріалів та інших ресурсів;
- практикувати різні форми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів;
- на самостійне використання закріпленого державного майна, яке не може бути вилучене без згоди Університету будь-яким органом або передане підприємствам, установам, організаціям або іншим навчальним закладам;
- на користування закріпленими земельними ділянками, які не можуть бути вилучені для державних та інших потреб;
- отримувати кошти і матеріальні цінності (будівлі, споруди, обладнання, транспортні засоби тощо) від органів державної виконавчої влади, підприємств, установ, організацій, громадян та благодійних фондів, у тому числі іноземних;
- самостійно вирішувати питання освітньої, науково-дослідної, видавничої та господарської діяльності;
- вирішувати всі інші питання відповідно до чинного законодавства;
- здавання в оренду нежилых приміщень та обладнання, що не задіяні в навчально-виробничій діяльності;
- встановлення цін на види діяльності, що виконуються на договірній основі;
- на участь у виставках та ярмарках як в Україні, так і за її межами, а також їхнього проведення;
- на організацію конференцій, симпозіумів, олімпіад, у тому числі й міжнародних;
- вносити пропозиції керівництву Національного авіаційного університету щодо визначення змісту освіти з урахуванням державних стандартів та освітньо-професійних програм, установлених для вищих навчальних закладів першого та другого рівня акредитації;
- визначати форми та засоби проведення навчально-виховного процесу відповідно до ліцензованої освітньої діяльності;
- готувати фахівців за державним замовленням і замовленням галузевих міністерств, підприємств, установ, організацій, незалежно від форм власності, місцевих органів виконавчої влади, громадських організацій та за договорами з громадянами, а також на замовлення іноземних держав;
- укладати угоди про співробітництво з підприємствами, організаціями, установами в Україні та за її межами для виконання завдань відповідно до цього Положення та згідно з чинним законодавством;
- укладати угоди: з підприємствами, організаціями, установами про закупівлю товарів; про проходження студентами на їх базі виробничих практик;
- надавати платні послуги згідно чинного законодавства;
- розвивати соціальну базу, мережу спортивно-оздоровчих, лікувально-профілактичних і культурних закладів;
- здійснювати капітальне будівництво, реконструкцію та поточний ремонт основних фондів;
- користуватися пільгами, встановленими чинним законодавством для навчальних закладів;

- брати участь у діяльності різних організацій, у тому числі міжнародних;
- отримувати за результатами акредитації додаткові права і пільги, передбачені для закладів відповідного рівня.

4.3. Коледж несе відповідальність за:

- дотримання вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про загальну середню освіту», «Про засади державної мовної політики» та інших законодавчих актів;
- дотримання державних стандартів освіти;
- забезпечення безпечних умов проведення освітянської діяльності;
- дотримання договірних зобов'язань з іншими суб'єктами освітянської, виробничої діяльності та громадянами, в тому числі за міжнародними контрактами;
- дотримання фінансової дисципліни та збереження державного майна;
- соціальний захист учасників навчально-виховного процесу в межах своїх повноважень.

4.4. Коледж зобов'язаний:

- дотримуватись Конституції та чинного законодавства України;
- забезпечувати соціальний захист членів трудового колективу;
- своєчасно сплачувати податки та інші відрахування згідно з чинним законодавством;
- здійснювати оперативну діяльність з матеріально-технічного забезпечення основних напрямків роботи;
- дотримуватися норм протипожежної охорони, охорони праці та оточуючого середовища, безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу, раціонального використання і відновлення природних ресурсів;
- вести документацію відповідно до інструкцій, затверджених у встановленому порядку;
- здійснювати бухгалтерський, оперативний облік та своєчасно забезпечувати статистичну звітність.

Завдання коледжу реалізує директор коледжу, його заступники, головний бухгалтер, педагогічні, інші працівники та особи, що навчаються.

## 5. УПРАВЛІННЯ КОЛЕДЖЕМ

5.1. Керівництво діяльністю коледжу здійснює директор, який діє на засадах колегіальності у відповідності до своїх повноважень, затверджених ректором Національного авіаційного університету, цього Положення з врахуванням рішень колегіальних та дорадчих органів.

5.2. Директор коледжу працює за контрактом, призначається на посаду наказом ректора Національного авіаційного університету.

5.3. Безпосереднє керівництво навчальною, виховною, адміністративною, господарською діяльністю коледжу здійснюють заступники та провідні спеціалісти, які відповідають за ці напрямки діяльності коледжу, у відповідності до вимог посадових інструкцій.

5.4. Наймання на роботу і звільнення педагогічних та інших працівників здійснюється Директором коледжу згідно чинного законодавства.

5.5. Головний бухгалтер коледжу призначається на посаду та звільняється з посади відповідно до законодавства про працю з урахуванням вимог до професійно-кваліфікаційного рівня директором коледжу за погодженням з Державною казначейською службою:

- організовує роботу з ведення бухгалтерського обліку та забезпечує виконання завдань, покладених на бухгалтерську службу згідно Положення про бухгалтерську службу;

- має право підпису на всіх банківських документах коледжу;

- несе персональну відповідальність за правильність розрахунків і своєчасне перерахування грошових коштів, вірну, повну та своєчасну сплату податків, зборів, обов'язкових платежів;

- складає та подає фінансову звітність в установлені терміни до відповідних органів.

- виконує інші обов'язки, передбачені законодавством.

5.6. Для вирішення основних питань діяльності коледжу створюються робочі та дорадчі органи, головою яких являється Директор коледжу.

Робочі органи - адміністративна рада та приймальна комісія, які діють відповідно до положень.

Дорадчі органи – педагогічна рада, науково-методична рада, які діють відповідно до положень.

Положення про робочі та дорадчі органи і їх функції затверджуються Директором коледжу.

5.7. Педагогічна рада створюється з метою забезпечення підготовки кваліфікованих фахівців за освітньо-кваліфікаційними рівнями молодшого спеціаліста і бакалавра, вдосконалення якості викладання, підвищення педагогічної майстерності викладачів. Склад, функції та порядок роботи педагогічної ради визначаються положенням, яке затверджується Директором коледжу.

До складу педагогічної ради коледжу входять Директор, заступники Директора, головний бухгалтер, завідувачі відділеннями, голови циклових (предметних) комісій, викладачі, інші працівники, студенти.

Головою педагогічної ради є Директор коледжу, а за його відсутності – його заступник.

5.8. Для проведення навчальної роботи зі студентами у коледжі створюються навчальні групи.

5.9. Для проведення виховної роботи серед студентів на кожному навчальну групу призначається класний керівник.

## 6. ОРГАНИ ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

6.1. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування коледжу є Конференція трудового колективу.

6.2. Конференція проводиться не менше одного разу на рік. Організацію підготовки і проведення конференції здійснюють керівництво Коледжу та профспілковий комітет як представник трудового колективу.



6.3. Загальна чисельність делегатів — до 50 осіб. При цьому не менше як 75 відсотків загальної чисельності делегатів (членів) виборного органу повинні становити педагогічні працівники коледжу, які працюють в ньому на постійній основі, і не менш як 10 відсотків – виборні представники, які навчаються в коледжі.

Делегати з правом ухвального голосу обираються трудовими колективами відділів (служб) коледжу у наступний спосіб:

Від відділень - по 5 делегатів, які є педагогічними працівниками;

Від ВК, господарської частини, навчальна частина, бух. - по 2 делегати;

від інших підрозділів Коледжу - по 1 делегату;

від профспілкової організації студентів – 4 делегати.

До складу делегатів конференції за посадами входять: Директор коледжу, заступники Директора, завідувачі учбових відділень, головний бухгалтер, керівник профспілкової організації працівників, керівник профспілкової організації студентів.

6.4. Вищий колегіальний орган виконує такі функції:

- приймає Положення про коледж та зміни і доповнення до нього;

- розглядає проект Колективного договору в межах компетенції коледжу, схвалює його і вповноважує профспілковий комітет підписати договір з Директором від імені трудового колективу;

- обирає комісію з трудових спорів відповідно до Кодексу законів про працю в Україні;

- заслуховує щорічні звіти директора;

- розв'язує у межах своєї компетенції питання навчально-виховної, науково-дослідної, методичної, економічної, фінансово-господарчої, соціально-побутової діяльності коледжу;

- обговорюють найважливіші питання діяльності коледжу, з яких у колективі виникли суттєві розбіжності.

6.5. Конференція вважається правоздатною, якщо на ній присутні 3/4 від загальної кількості делегатів. Рішення приймається простою більшістю голосів. Організацію і проведення конференції трудового колективу здійснюють керівництво коледжу та профспілковий комітет як орган, уповноважений трудовим колективом.

6.5. Члени трудового колективу коледжу зобов'язані:

- працювати чесно, сумлінно, дисципліновано;
- виконувати накази та розпорядження Директора або уповноваженої ним особи;

- дотримуватися Положення про Промислово-економічний коледж НАУ, правил внутрішнього трудового розпорядку;

- забезпечувати високий рівень виконання професійних обов'язків;

- піклуватися про професійний і творчий розвиток;

- постійно підвищувати професійний рівень, майстерність, культуру;

- виконувати рішення Конференції колективу, інших органів управління коледжу, університету;

- дотримуватися інших вимог законодавства України.

6.6. Права і обов'язки працівників коледжу визначаються чинним законодавством, Положенням про Промислово-економічний коледж Національного авіаційного університету, яке затверджує ректор, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, Колективним договором коледжу.

6.7. Представником інтересів трудового колективу є профспілковий комітет коледжу.

6.8. Члени трудового колективу коледжу мають право:

- обирати і бути обраними делегатами на конференцію трудового колективу коледжу та до органів управління коледжу;
- брати участь в обговоренні і розв'язанні всіх найважливіших питань діяльності коледжу, університету;
- одержувати інформаційні, нормативні та інші матеріали, що стосуються діяльності коледжу, університету;
- безкоштовно користуватися приміщеннями та обладнанням коледжу для здійснення своїх посадових обов'язків;
- мати в коледжі професійну спілку та бути її членами;
- організовувати і бути членами будь-яких політичних, громадських, релігійних та інших об'єднань та угруповань, які діють за межами коледжу і діяльність яких не суперечить Конституції України й чинному законодавству. Належність до цих організацій та угруповань, а також діяльність у них не може бути підставою для будь-якого обмеження в правах працівників коледжу;
- користування всіма видами послуг, що їх може надати коледж, університет, а також іншими їх можливостями (одержувати матеріальну допомогу, тощо);
- обирати методи і засоби роботи, що найбільш повно відповідають індивідуальним можливостям і передбачають розвиток творчої ініціативи і самостійності;
- брати участь у роботі інших організацій, у тому числі іноземних, на умовах, визначених договорами з цими організаціями у відповідності до чинного законодавства, Статуту НАУ та даного Положення.

## 7. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ДИРЕКТОРА КОЛЕДЖУ

7.1. Директор коледжу має право:

- самостійно в межах чинного законодавства, Статуту НАУ та цього Положення вирішувати питання діяльності коледжу;
- у межах своїх повноважень видавати накази і розпорядження, обов'язкові для виконання працівниками коледжу;
- представляти коледж в державних та інших органах, відповідати за результати всієї діяльності коледжу перед ректором університету;
- за дорученням ректора НАУ розпоряджатися майном і коштами, які передані коледжу на праві оперативного управління;
- приймати на роботу та звільняти з роботи працівників коледжу як на умовах трудового договору, так і за контрактом згідно з чинним законодавством України;
- контролювати дотримання штатно-фінансової дисципліни всіма працівниками коледжу;
- укладати з трудовим колективом коледжу колективний договір;
- залучати студентів коледжу до виконання робіт з благоустрою території коледжу;
- розглядати конфліктні ситуації, які виникають між адміністрацією та трудовим колективом коледжу;
- укладати договори і контракти як з фізичними, так і з юридичними особами;

- здійснювати зовнішньоекономічну діяльність;
- створювати структурні підрозділи коледжу і припиняти їх діяльність;
- встановлювати посадові оклади працівникам коледжу;
- скласти штатний розпис, який затверджується Міністерством освіти і науки України;
- проводити зміни до штатних розписів працівників коледжу та затверджувати їх в межах визначеного фонду заробітної плати, а в разі збільшення або зменшення фонду заробітної плати - з наступним погодженням з Міністерством освіти і науки України;
- виконувати кошторис, відкривати банківські рахунки в установах банків та Державної казначейської служби;
- застосовувати заходи морального та матеріального заохочення, притягати до дисциплінарної відповідальності згідно з чинним законодавством;
- визначати функціональні обов'язки працівників коледжу;
- відраховувати з коледжу та поновлювати на навчання студентів;
- брати участь у роботі ради директорів вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації м. Києва;
- здійснювати всі інші дії, необхідні для досягнення цілей та завдань коледжу, які не суперечать чинному законодавству України.

#### 7.2. Директор коледжу зобов'язаний:

- забезпечувати використання за цільовим призначенням бюджетних коштів;
- нести відповідальність за збереження і використання майна, яке передане в оперативне управління коледжу Університетом;
- дотримуватись умов колективного договору;
- видавати оригінали та копії документів, які стосуються діяльності коледжу, по запитах правоохоронних органів, органів прокуратури, податкової інспекції та інших за згодою ректора Університету;
- виконувати зобов'язання по укладених контрактах і договорах;
- провадити фінансово-господарську діяльність в Україні та за її межами;
- створювати належні умови для розвитку міжнародної діяльності;
- організовувати та забезпечувати роботу зі створення безпечних і здорових умов праці;
- забезпечувати захист державної таємниці в коледжі;
- контролювати виконання навчальних планів і програм;
- здійснювати контроль за якістю роботи викладачів та інших працівників, організацією навчально-виховної та культурно-масової роботи, станом фізичного виховання і здоров'я студентів;
- організовувати та вести господарську діяльність;
- забезпечувати виконання нормативно-правових актів пожежної безпеки для закладів, установ, системи освіти України;
- здійснювати контроль за дотриманням установленого протипожежного режиму всіма учасниками навчально-виховного процесу, вживати заходів щодо запобігання пожежам та усунення порушень, що спричиняють пожежну небезпеку;
- щорічно звітувати конференції трудового колективу коледжу про результати діяльності коледжу.

7.3. Директор коледжу делегує частину своїх прав і обов'язків заступникам, керівникам структурних підрозділів. Права та обов'язки заступників Директора коледжу, інших керівників служб та підрозділів визначаються посадовими інструкціями.

## 8. ЗАТВЕРДЖЕННЯ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ З ПОСАДИ ДИРЕКТОРА

8.1. Кандидат на посаду Директора коледжу повинен бути громадянином України, володіти українською мовою, мати вищу освіту, відповідну підготовку та стаж роботи на керівних посадах не менше, ніж три роки.

8.2. Директор коледжу призначається на посаду наказом ректора Національного авіаційного університету строком до п'яти років згідно статті 30 Закону України «Про вищу освіту» та Статуту Національного авіаційного університету.

8.3. За один місяць до закінчення терміну дії контракту Директор коледжу звітує на зборах трудового колективу коледжу про виконання своїх контрактних зобов'язань.

8.4. Директор коледжу може бути звільнений з посади наказом ректора Національного авіаційного університету з підстав, визначених трудовим законодавством, а також за порушення Статуту університету, цього Положення та умов контракту згідно з чинним законодавством.

## 9. ОРГАНИ СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

9.1. Студентське самоврядування в коледжі функціонує з метою забезпечення виконання студентами своїх обов'язків та захисту їх прав і сприяє гармонійному розвитку особистості студента, формуванню у нього навичок майбутнього організатора, керівника. У своїй діяльності органи студентського самоврядування керуються чинним законодавством, рішеннями Міністерства освіти і науки України, Положенням про коледж та Положенням про державний вищий навчальний заклад.

9.2. Основними завданнями органів студентського самоврядування коледжу є:

- забезпечення і захист прав та інтересів студентів;
  - забезпечення виконання студентами своїх обов'язків;
  - сприяння навчальній, науковій та творчій діяльності студентів;
  - сприяння у створенні необхідних умов для проживання і відпочинку студентів;
  - створення різноманітних студентських гуртків, товариств, об'єднань, клубів за інтересами;
  - організація співробітництва із студентами інших вищих навчальних закладів і молодіжними організаціями;
  - сприяння проведенню серед студентів соціологічних досліджень;
  - сприяння працевлаштуванню випускників;
  - участь у вирішенні питань міжнародного обміну студентами.
- Органи студентського самоврядування:
- приймають акти, що регламентують їхню організацію та діяльність;
  - проводять організаційні, наукові, культурно-масові, спортивні, оздоровчі та інші заходи;
  - сприяють працевлаштуванню осіб, які навчаються у коледжі;
  - розпоряджаються коштами та іншим майном, що знаходяться на їхньому балансі та банківських рахунках;
  - виконують інші функції.

9.3. За погодженням з органом студентського самоврядування у коледжі приймається рішення про:

- відрахування осіб, які навчаються у коледжі, та їх поновлення на навчання;
- переведення осіб, які навчаються у коледжі за державним замовленням, на навчання за контрактом за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб;
- переведення осіб, які навчаються у коледжі за контрактом за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб, на навчання за державним замовленням;
- призначення заступника декана, проректора, які відповідають за роботу із студентами;
- поселення осіб, які навчаються у коледжі, в гуртожиток і виселення з гуртожитку;
- затвердження рішень з питань студентських містечок та гуртожитків для проживання осіб, які навчаються у коледжі.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні академічної групи, відділення, коледжу.

9.4. Найвищим органом студентського самоврядування є конференція студентів коледжу. Конференція студентів затверджує Положення про студентське самоврядування, обирає виконавчий орган - Раду студентського самоврядування, визначає його структуру і термін повноваження, заслуховує його звіт.

Виконавчі органи - Ради студентського самоврядування академічної групи, відділення обираються на загальних зборах цих підрозділів коледжу.

Орган студентського самоврядування - студентська рада, старостат і ін. Періодичність засідання студентської ради, старостату - один раз на місяць.

Директор коледжу, в межах визначених законодавством та наявними коштами, має всебічно сприяти створенню належних умов для діяльності органів студентського самоврядування.

9.5. Фінансовою основою студентського самоврядування є кошти спеціального фонду коледжу, у розмірі, визначеному діючим законодавством. Кошти органів студентського самоврядування спрямовуються на виконання їх завдань і повноважень. Не менш як 30 відсотків коштів органів студентського самоврядування мають витратитися на підтримку наукової діяльності осіб, які навчаються у коледжі.

## 10. УЧАСНИКИ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

10.1. Учасниками навчально-виховного процесу у коледжі є:

- педагогічні працівники;
- особи, які навчаються у коледжі;
- працівники вищих навчальних закладів (категорійні спеціалісти, старші лаборанти, завідувачі навчальними лабораторіями, методисти та інші).

10.2. Студенти мають право на:

- навчання для здобуття певного освітнього та освітньо-кваліфікаційного рівнів;
- вибір навчального закладу освіти, форми навчання, освітньо-професійних та індивідуальних програм, позакласних занять;
- продовження освіти за професією, спеціальністю на основі одержаного освітньо-кваліфікаційного рівня, здобуття додаткової освіти відповідно до угоди з коледжем;

- користування навчальною, виробничою, культурною, спортивною, побутовою, оздоровчою базою коледжу;
- доступ до інформації в усіх галузях знань;
- участь у науково-дослідній, дослідно-конструкторській та інших видах наукової діяльності, конференціях, олімпіадах, виставках, конкурсах;
- особисту або через своїх представників участь в студентському самоврядуванні, в обговоренні, вирішенні питань удосконалення навчально-виховного процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, побуту тощо;
- участь в об'єднаннях громадян;
- безпечні і нешкідливі умови навчання та праці;
- забезпечення стипендіями у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України;
- трудову діяльність у встановленому порядку в позаурочний час;
- користування послугами закладів охорони здоров'я, засобами лікування, профілактики захворювань та зміцнення здоров'я;
- захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного та психічного насильства, від дій педагогічних та інших працівників, які порушують права або принижують їх честь і гідність;
- обирати і бути обраними представниками до Конференції студентів коледжу;
- отримувати матеріальну допомогу згідно з чинним законодавством;
- брати участь у роботі громадських організацій, політичних партій;
- під час навчання без відриву від виробництва користуватися пільгами, встановленими чинним законодавством (додаткова відпустка тощо);
- академічну відпустку, поновлення, переведення до іншого навчального закладу у порядку, встановленому положенням, яке затверджується Міністерством освіти і науки України.

### 10.3. Студенти зобов'язані:

- дотримуватись законодавства, моральних, етичних норм;
- систематично й глибоко оволодівати знаннями, практичними навичками, професійною майстерністю, підвищувати загальний культурний рівень;
- виконувати це Положення, правила внутрішнього розпорядку коледжу;
- виконувати вимоги навчального плану у терміни, визначені графіком організації навчального процесу;
- відвідувати заняття;
- вчасно інформувати керівництво коледжу у разі неможливості з поважних причин відвідувати заняття, складати заліки, контрольні роботи тощо;
- брати участь у виконанні робіт по благоустрою території коледжу.

10.4. За невиконання обов'язків і порушення Правил внутрішнього розпорядку коледжу студент може бути відрахований з коледжу або отримати дисциплінарне стягнення. Відрахування студента з коледжу здійснюється в порядку, визначеному законодавством.

### 10.5. Педагогічні працівники коледжу мають право на:

- захист професійної честі і гідності;
- вільний вибір форм, методів, засобів навчання, виявлення педагогічної ініціативи;

- індивідуальну педагогічну діяльність;
- участь у громадському самоврядуванні;
- підвищення кваліфікації, перепідготовку, вільний вибір змісту, програм, форм навчання;
- оскарження дії адміністрації коледжу у встановленому законодавством порядку.

#### 10.7. Педагогічні працівники коледжу зобов'язані:

- постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру;
- забезпечувати умови для засвоєння студентами, слухачами навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяти розвиткові здібностей студентів, слухачів;
- настановами і особистим прикладом утверджувати повагу до принципів загальнолюдської моралі: правди, справедливості, відданості, патріотизму, гуманізму, доброти, стриманості, працелюбства, поміркованості, інших добродійностей;
- виховувати повагу до батьків, жінки, старших за віком, народних традицій та звичаїв, національних, історичних, культурних цінностей України, її державного і соціального устрою, дбайливе ставлення до історико-культурного та природного середовища країни;
- готувати студентів до свідомого життя в душі взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;
- додержуватись норм педагогічної етики, моралі, поважати гідність студента;
- захищати молодь від будь-яких форм фізичного або психічного насильства, запобігати вживанню ними алкоголю, наркотиків, іншим шкідливим звичкам.

10.8. Педагогічні працівники приймаються на роботу шляхом укладення трудового договору, в тому числі за контрактом строком до п'яти років на умовах, передбачених чинним законодавством України та Положенням, діючим в коледжі.

#### 10.9. Педагогічним та іншим працівникам коледжу забезпечується:

- належні умови праці, побуту, відпочинку, медичне обслуговування;
- підвищення кваліфікації викладачів один раз у п'ять років;
- правовий, соціальний, професійний захист;
- встановлення посадових окладів педагогічним працівникам відповідно до чинного законодавства України;
- встановлення надбавок та доплат до посадового окладу відповідно до Колективного договору та чинного законодавства;
- спеціальний захист учасників навчально-виховного процесу відповідно до Закону України "Про освіту", інших законодавчих та нормативних актів.

10.10. За досягнення високих результатів у праці викладачі та інші співробітники коледжу у встановленому порядку можуть бути представлені до нагородження Державними нагородами, присвоєння почесних звань, відзначення Державними преміями, грамотами, іншими видами морального і матеріального заохочення.

10.11. Права та обов'язки заступників Директора коледжу, керівників структурних підрозділів, навчально-допоміжного та адміністративно-господарського

персоналу коледжу визначаються їх посадовими інструкціями, правилами внутрішнього трудового розпорядку коледжу, цим Положенням.

10.12. Педагогічні працівники проходять перепідготовку і підвищують свою кваліфікацію у таких формах:

- навчання в інститутах (факультетах) перепідготовки;
- стажування у вищих навчальних закладах, науково-дослідних установах, конструкторських бюро, на промислових підприємствах різних форм власності;
- навчання в коледжі за програмами підвищення кваліфікації.

10.13. Перепідготовка та підвищення кваліфікації педагогічних кадрів здійснюються на договірній основі з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм їх власності на території України, а також за кордоном.

## 11. ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

11.1. Навчально-виховний процес здійснюється згідно з Положенням про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 02.06.1993 р. № 161, Положенням про організацію навчального процесу за кредитно-модульною системою, затвердженим наказом ректора Університету від 15.06.2004 № 122/од та доповненим наказом ректора від 12.04.2005 № 81/од. Основні види занять визначаються навчальними планами та програмами. Крім основних занять можуть запроваджуватись факультативні заняття, направлені на розвиток інтересів та здібностей студентів.

11.2. Навчальний процес та діловодство в коледжі ведуться українською мовою. Навчання іншими мовами визначається згідно з Конституцією України, Законом України «Про засади державної мовної політики» та договорами (контрактами) на навчання, укладеними з іноземними фізичними та юридичними особами.

11.3. Початок навчального року встановлюється, як правило, з 1 вересня, кінець навчального року - згідно з навчальними планами та графіками.

11.4. Строки проведення екзаменаційних сесій, час та тривалість канікул, форми контролю знань і завершення навчання, види практичного навчання, тижневе навантаження студентів обов'язковими навчальними заняттями встановлюються навчальними планами.

11.5. Тривалість навчального тижня – 5-6 днів.

11.6. Кількість та послідовність академічної години 40-45 хвилин.

11.7. Звільнення студентів від навчальних занять та залучення їх до роботи, дозволяється Директором коледжу у виняткових випадках відповідно до вимог чинного законодавства.

11.8. Контрольні заходи включають вхідний, поточний, модульний (проміжний), підсумковий та інші види контролю.

Підсумковий контроль включає семестровий контроль, державну підсумкову та державну атестацію випускників.



11.9. Семестровий контроль здійснюється у формі семестрового екзамену або диференційованого заліку, тобто засвоєння студентом навчального матеріалу з усіх навчальних дисциплін завершується оцінкою.

11.10. Зміст, форми й терміни проведення державної підсумкової атестації студентів з предметів загальноосвітньої підготовки, що вступили до коледжу на основі базової загальної середньої освіти, визначається навчальними планами підготовки молодших спеціалістів.

11.11. Державна атестація молодших спеціалістів та бакалаврів проводиться в коледжі у формі державного екзамену або захисту дипломних проєктів (робіт).

11.12. Результати державної підсумкової атестації оцінюються за 12-бальною шкалою відповідно до критеріїв оцінювання навчальних досягнень учнів у системі загальної середньої освіти.

11.12. В контрольних заходах студентів, які навчаються за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів, застосовується рейтингова система оцінювання, що є невід'ємною складовою модульної технології навчання. Підсумкова рейтингова оцінка виставляється в балах (за 100 бальною шкалою), за національною шкалою ("відмінно", "добре", "задовільно", "незадовільно") та за шкалою ECTS (A, B, C, D, E, F, F).

11.9. Результати складання екзаменів і диференційованих заліків, державної атестації студентів, які навчаються за освітньо-професійною програмою молодшого спеціаліста, оцінюються за чотирибальною шкалою ("відмінно", "добре", "задовільно", "незадовільно"), і вносяться в екзаменаційну чи залікову відомість, залікову книжку, навчальну картку студента.

Студенти, які одержали під час сесії більше двох незадовільних оцінок, відраховуються з коледжу.

Студентам, які одержали під час сесії не більше двох незадовільних оцінок, дозволяється ліквідувати академічну заборгованість до початку наступного семестру. Повторне складання екзаменів допускається не більше двох разів з кожної дисципліни: один раз викладачу, другий – комісії, яка створюється завідувачем відділення.

Студенти, які не з'явилися на екзамені без поважних причин, вважаються такими, що одержали незадовільну оцінку.

Переведення студентів, які пройшли теоретичну і практичну підготовку згідно з навчальними планами, з курсу на курс здійснюється за наказом Директора коледжу. Студенти, які не атестовані по дисциплінах поточного року, на наступний курс не переводяться.

11.10. Повсякденне керівництво навчально-виховною роботою в навчальних групах здійснюється класним керівником .

## 12. МІЖНАРОДНІ ЗВ'ЯЗКИ І ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

12.1. Коледж має право на встановлення міжнародних зв'язків згідно з чинним законодавством. Зовнішньоекономічна діяльність коледжу проводиться відповідно до чинного законодавства шляхом укладання договорів з іноземними громадянами, навчальними закладами, науковими установами, міжнародними організаціями, фондами, фірмами та іншими організаціями.

12.2. Основними видами зовнішньоекономічної діяльності коледжу є:

- навчання іноземних студентів;
- організація спільної підготовки і стажування студентів;
- здійснення інших видів зовнішньоекономічної діяльності, передбачених чинним законодавством.

12.3. Порядок навчання іноземних студентів встановлюється діючим законодавством. Валютні, матеріальні надходження від зовнішньоекономічної діяльності використовуються коледжем для забезпечення статутної діяльності коледжу згідно з кошторисом та законодавством.

12.4. Коледж за укладеними договорами, контрактами з іноземними підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами може надавати додаткові платні послуги з навчання за межами державних освітньо-професійних програм, а також надавати інші види платних послуг згідно з чинним законодавством.

### 13. ПЛАНУВАННЯ І ФІНАНСУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕДЖУ, МАЙНОВІ ВІДНОСИНИ

13.1. Матеріально-технічну базу та фінанси коледжу складають основні фонди, оборотні кошти, земельні ділянки, що знаходяться в постійному користуванні, та інші матеріальні і фінансові цінності, які передані коледжу в оперативне управління, вартість яких відображається на самостійному балансі.

13.2. В користуванні та оперативному управлінні коледжу знаходяться: земельні ділянки, будівлі, споруди, майнові комплекси, машини, обладнання, транспортні засоби, інтелектуальна власність, засоби зв'язку, грошові кошти, які відображені в самостійному балансі коледжу. Коледж має право самостійно використовувати майно, передане йому в оперативне управління.

Коледжу на праві оперативного управління належать:

1) грошові кошти, майно, інші об'єкти власності, передані йому фізичними та (або) юридичними особами у формі дарунку, пожертвування, за заповітом та на інших не заборонених законодавством підставах;

2) доходи від власної діяльності та придбані на ці доходи об'єкти власності.

13.3. Коледж здійснює права постійного користування і розпорядження відведеними йому земельними ділянками з забудовами та майном згідно з чинним законодавством України, Статутом НАУ і цим Положенням. Земельні ділянки не можуть бути вилучені для державних, громадських чи інших потреб без згоди коледжу, Університету та Міністерства освіти і науки України. Функції управління майном, яке закріплене за коледжем, контролю за ефективністю його використання і зберігання, здійснює ректор Університету.

13.4. Відчуження майна, що закріплене за коледжем, здійснюється за погодженням ректора Університету у порядку, встановленому чинним законодавством. Одержані в результаті відчуження зазначеного майна кошти спрямовуються виключно на фінансування основної діяльності коледжу згідно з цим Положенням.

13.5. Фінансування коледжу проводиться за рахунок Державного бюджету (коштів загального та спеціального фондів).

До коштів спеціального фонду належать:

- кошти, одержані за навчання, підготовку, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів відповідно до укладених договорів:
  - платне навчання студентів;
  - плата за надання додаткових освітніх послуг;
- плата за надання в оренду приміщень, споруд, обладнання тощо;
- кошти від проведення лікувальної та лікувально-оздоровчої медичної діяльності;
- дотації місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування;
- добровільні грошові внески, матеріальні цінності, одержані від підприємств, установ, організацій, окремих громадян тощо;
- кошти отримані, за здійснення інших видів господарської діяльності, не заборонених чинним законодавством.

13.6. Кошти коледжу, одержані від здійснення господарської діяльності, передбаченої Статутом Університету та цим Положенням, не вважаються прибутком і не оподатковуються.

Зазначені кошти знаходяться у розпорядженні коледжу і спрямовуються на його статутну діяльність.

13.7. Коледж самостійно використовує державні бюджетні кошти загального і спеціального фондів відповідно до кошторису, що затверджується Міністерством освіти і науки України.

13.8. Оплата праці та матеріальне заохочення всіх категорій працівників коледжу за рахунок коштів Державного бюджету проводиться згідно з Колективним договором, положеннями, що розроблені на його основі, та чинним законодавством.

13.9. Кошти, матеріальні цінності та нематеріальні активи, що надходять безкоштовно коледжу у вигляді безповоротної фінансової допомоги або добровільних пожертвувань юридичних і фізичних осіб, у тому числі нерезидентів, не вважаються прибутком і не оподатковуються.

13.10. У разі одержання коледжем коштів з інших джерел, бюджетні асигнування його не зменшуються.

13.11. Коледж самостійно здійснює оперативний і бухгалтерський облік своєї роботи. Веде фінансову, податкову, статистичну та іншу звітність, подає відомості за згодою ректора Університету на вимогу органів, яким законодавством України надане право контролю за відповідними напрямками діяльності коледжу.

13.12. Відносини коледжу з іншими установами, організаціями, підприємствами незалежно від форм власності і громадянами в усіх сферах діяльності здійснюється на основі договорів.

13.13. Коледж в межах кошторису забезпечує умови для соціального розвитку трудового колективу, які відображаються в Колективному договорі.

#### 14. ЛІКВІДАЦІЯ І РЕОРГАНІЗАЦІЯ КОЛЕДЖУ

14.1. Ліквідація та реорганізація коледжу здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 05.04.1994р. № 228 «Про порядок створення, реорганізації і ліквідації навчально-виховних закладів».

14.2. Ліквідація коледжу здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється ректором Національного авіаційного університету. До складу ліквідаційної комісії входять представники Національного авіаційного університету та Промислово-економічного коледжу НАУ. Порядок і строки проведення ліквідації, а також строк для заяви претензії кредиторам визначає Національний авіаційний університет.

#### 15. ПОРЯДОК ЗАПРОВАДЖЕННЯ ПОЛОЖЕННЯ

15.1. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться у відповідності до рішення Конференції трудового колективу коледжу та затверджуються ректором Університету.

15.2. Це Положення запроваджується в дію з моменту його затвердження ректором Університету у відповідності до чинного законодавства України.

Директор коледжу



О. Пономаренко



1. Пункт 1.4. Положення викласти у наступній редакції:

«1.4. Місцезнаходження коледжу:  
03065, м. Київ, вул. Метробудівська - 5А,  
Тел.408-60-44  
E-MAIL: info@pek.nau.edu.ua, www. pek.nau.edu.ua»

2. Пункти 2.2.-2.4. Положення викласти у наступній редакції:

«2.2. Коледж має право здійснювати підготовку фахівців за такими освітніми програмами (освітньо-кваліфікаційними рівнями):

молодший спеціаліст (до 2017 року);  
молодший бакалавр;  
бакалавр.

2.3. Основними видами діяльності коледжу є:

- підготовка згідно з державним замовленням і договірними зобов'язаннями висококваліфікованих фахівців для галузей: радіоелектронної, видавничо-поліграфічної, інформатики та обчислювальної техніки, економіки (на виробництві, у сфері послуг, в управлінні й науково-дослідних установах) та для комерційних організацій;

- освітня, культурно-виховна, науково-творча, методична, видавнича, фінансово-господарська, виробничо-комерційна робота;

- виконання культурно-освітньої, видавничої, фінансово-економічної, господарської, науково-виробничої роботи;

- підвищення кваліфікації, перепідготовка кадрів;

- надання платних послуг, що передбачаються відповідною постановою Кабінету Міністрів України;

- здійснення зовнішніх зв'язків;

- надання освітніх послуг, пов'язаних з одержанням повної загальної середньої освіти;

- професійно-технічна освіта;

- зовнішньоекономічна діяльність;

- надання інших платних послуг згідно чинного законодавства;

- здійснення інших видів господарської діяльності, які не заборонені чинним законодавством.

2.4. Коледж може здійснювати інші види діяльності, передбачені Статутом Університету. Види діяльності, які підлягають ліцензуванню, здійснюються тільки після отримання відповідної ліцензії.»

3. Пункт 4.1. Положення викласти у наступній редакції:

«4.1. Основним завданням коледжу є:

- провадження на високому рівні освітньої діяльності, яка забезпечує здобуття особами вищої освіти відповідного ступеня за обраними ними спеціальностями;

- участь у забезпеченні суспільного та економічного розвитку держави через формування людського капіталу;
- формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження в учасників освітнього процесу моральних цінностей, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, здорового способу життя, вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;
- забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової та інноваційної діяльності;
- створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів;
- збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;
- поширення знань серед населення, підвищення освітнього і культурного рівня громадян;
- налагодження міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності в галузі освіти, науки, спорту, мистецтва і культури;
- вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці, інформування абітурієнтів і студентів про ситуацію, що склалася на ринку зайнятості;
- перепідготовка та підвищення кваліфікації кадрів, просвітницька діяльність.».

#### 4. Пункт 4.4. Положення викласти у наступній редакції:

##### «4.4. Коледж зобов'язаний:

- дотримуватись Конституції та чинного законодавства України;
- забезпечувати соціальний захист членів трудового колективу;
- своєчасно сплачувати податки та інші відрахування згідно з чинним законодавством;
- здійснювати оперативну діяльність з матеріально-технічного забезпечення основних напрямків роботи;
- дотримуватися норм протипожежної охорони, охорони праці та оточуючого середовища, безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу, раціонального використання і відновлення природних ресурсів;
- вести документацію відповідно до інструкцій, затверджених у встановленому порядку;
- здійснювати бухгалтерський, оперативний облік та своєчасно забезпечувати статистичну звітність.
- вживати заходів, у тому числі шляхом запровадження відповідних новітніх технологій, щодо запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових роботах наукових, науково-

педагогічних, педагогічних, інших працівників і здобувачів вищої освіти та притягнення їх до дисциплінарної відповідальності;

- мати внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти;
- створювати необхідні умови для здобуття вищої освіти особами з особливими освітніми потребами;
- оприлюднювати на офіційному веб-сайті, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб інформацію про реалізацію своїх прав і виконання зобов'язань
- Завдання коледжу реалізує директор коледжу, його заступники, головний бухгалтер, педагогічні, інші працівники та особи, що навчаються.».

5. Пункт 5.2. Положення викласти у наступній редакції:

«5.2. Директор коледжу працює за контрактом, призначається на посаду наказом ректора Національного авіаційного університету, в порядку визначену Законом України «Про вищу освіту» та даним Положенням.».

6. Пункт 5.6. Положення викласти у наступній редакції:

«5.6. Для вирішення основних питань діяльності коледжу створюються робочі та дорадчі органи, головою яких являється Директор коледжу.

Робочі органи - адміністративна рада та приймальна комісія, які діють відповідно до положень.

Дорадчі органи – педагогічна рада, науково-методична рада, які діють відповідно до положень.

З метою вироблення стратегії та напрямів провадження освітньої та/або наукової діяльності коледжу, наказом директора можуть утворюватися на громадських засадах рада роботодавців, рада інвесторів, рада бізнесу, тощо.

Положення про робочі та дорадчі органи, їхні функції затверджуються Педагогічною (вченою) радою коледжу та вводяться в дію наказом директора Коледжу.».

7. Абзац 1 пункту 6.3. Положення викласти у наступній редакції:

«6.3. Загальна чисельність делегатів — до 50 осіб. При цьому не менше як 75 відсотків загальної чисельності делегатів (членів) виборного органу повинні становити педагогічні працівники коледжу, які працюють в ньому на постійній основі, і не менш як 15 відсотків – виборні представники, які навчаються в коледжі.».



8. В пункті 6.4. Положення слова «приймає Положення про коледж та зміни і доповнення до нього» замінити на «погоджує Положення про коледж та зміни і доповнення до нього»

9. Розділ 8 Положення викласти у наступній редакції:

## 8. ЗАТВЕРДЖЕННЯ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ З ПОСАДИ ДИРЕКТОРА

8.1. Кандидат на посаду Директора коледжу повинен бути громадянином України, вільно володіти українською мовою, мати вищу освіту, відповідну підготовку та стаж педагогічної роботи (науково-педагогічної діяльності) не менше ніж п'ять років.

8.2. Призначення та звільнення з посади Директора Коледжу здійснює ректор.

8.3. Конкурс на заміщення посади Директора Коледжу оголошується Національним авіаційним університетом. Національний авіаційний університет приймає пропозиції щодо претендентів на посаду Директора Коледжу і вносить кандидатури претендентів, які відповідають вимогам цього Положення та Статуту Національного авіаційного університету, на розгляд Вченої ради Національного авіаційного університету.

Вчена рада Національного авіаційного університету обирає і рекомендує ректору Національного авіаційного університету кандидатури претендентів на посаду Директора Коледжу, які набрали не менше ніж третину голосів від Статутного складу Вченої ради Національного авіаційного університету під час голосування. Ректор Національного авіаційного університету зобов'язаний призначити одну з рекомендованих кандидатур строком на п'ять років на умовах контракту.

У разі, якщо жоден з претендентів на посаду Директора Коледжу не набрав потрібної кількості голосів (третина голосів від Статутного складу Вченої ради Національного авіаційного університету), проводиться другий тур виборів. До голосування у другому турі допускається не більше двох кандидатів з числа тих, хто набрав у першому турі найбільшу кількість голосів. Якщо у другому турі виборів жоден з кандидатів на посаду Директора Коледжу не набрав третину голосів від Статутного складу Вченої ради Національного авіаційного університету, конкурс оголошується повторно.

Якщо в результаті повторного конкурсу жоден із кандидатів не набрав третину голосів від Статутного складу Вченої ради Національного авіаційного університету, ректор Національного авіаційного університету до проведення нових виборів призначає на умовах контракту виконуючого обов'язки Директора Коледжу на строк не більше ніж два роки.

8.4. Директор коледжу може бути звільнений з посади ректором Національного авіаційного університету на підставах, визначених трудовим законодавством, а також за порушення Статуту Національного авіаційного університету, положення про Коледж та умов контракту.

Директор коледжу може бути звільнений з посади у зв'язку із прийняттям рішення про його відкликання конференцією трудового колективу Коледжу. Клопотання про відкликання Директора коледжу може бути внесено до конференції трудового колективу не менше як половиною складу Адміністративної ради Коледжу. Рішення про відкликання Директора коледжу приймається двома третинами голосів за присутності не менше як двох третин складу конференції трудового колективу Коледжу.

8.5. Директор коледжу не може перебувати на посаді більш як два строки, з урахуванням перехідних положень Закону України «Про вищу освіту» від 01 липня 2014 року.

10. Пункти 9.2.-9.5. Положення викласти у наступній редакції:

«9.2. Основними завданнями органів студентського самоврядування коледжу є:

- беруть участь в управлінні коледжем у порядку, встановленому Законом України «Про вищу освіту» та цим Положенням;
- беруть участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування;
- проводять організаційні, просвітницькі, наукові, спортивні, оздоровчі та інші заходи;
- беруть участь у заходах (процесах) щодо забезпечення якості вищої освіти;
- захищають права та інтереси студентів, які навчаються в коледжі;
- делегують своїх представників до робочих, консультативно-дорадчих органів;
- приймають акти, що регламентують їх організацію та діяльність;
- беруть участь у вирішенні питань забезпечення належних побутових умов проживання студентів у гуртожитках та організації харчування студентів;
- розпоряджаються коштами та іншим майном, що перебувають на балансі та банківських рахунках органів студентського самоврядування;
- вносять пропозиції щодо змісту навчальних планів і програм;
- вносять пропозиції щодо розвитку матеріальної бази коледжу, у тому числі з питань, що стосуються побуту та відпочинку студентів;
- мають право оголошувати акції протесту;
- виконують інші функції, передбачені Законом України «Про вищу освіту» та положенням про студентське самоврядування коледжу.

9.3. За погодженням з органом студентського самоврядування у коледжі приймається рішення про:

- відрахування студентів з коледжу та їх поновлення на навчання;

- переведення осіб, які навчаються в коледжі за державним замовленням, на навчання за контрактом за рахунок коштів фізичних (юридичних) осіб;
- переведення осіб, які навчаються в коледжі за рахунок коштів фізичних (юридичних) осіб, на навчання за державним замовленням;
- призначення заступників декана факультету, заступників директора;
- поселення осіб, які навчаються у коледжі у гуртожитки і виселення їх із гуртожитків;
- затвердження правил внутрішнього розпорядку коледжу в частині, що стосується осіб, які навчаються.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні академічної групи, відділення, коледжу.

9.4. Найвищим органом студентського самоврядування є конференція студентів коледжу. Конференція студентів затверджує Положення про студентське самоврядування, обирає виконавчий орган - Раду студентського самоврядування, визначає його структуру і термін повноваження, заслуховує його звіт.

Загальні збори студентів:

ухвалюють положення про студентське самоврядування коледжу, визначають структуру, повноваження та порядок проведення прямих таємних виборів представницьких та виконавчих органів студентського самоврядування;

заслуховують звіти представницьких, виконавчих і контрольно-ревізійних органів студентського самоврядування, дають їм відповідну оцінку;

затверджують процедуру використання майна та коштів органів студентського самоврядування, підтримки студентських ініціатив на конкурсних засадах;

затверджують річний кошторис витрат (бюджет) органів студентського самоврядування, вносять до нього зміни та доповнення, заслуховують звіт про його виконання;

обирають контрольно-ревізійну комісію з числа студентів для здійснення поточного контролю за станом використання майна та виконання бюджету органів студентського самоврядування.

Виконавчі органи - Ради студентського самоврядування академічної групи, відділення обираються на загальних зборах цих підрозділів коледжу.

Орган студентського самоврядування - студентська рада, старостат і ін. Періодичність засідання студентської ради, старостату - один раз на місяць.

Директор коледжу, в межах визначених законодавством та наявними коштами, має всебічно сприяти створенню належних умов для діяльності органів студентського самоврядування.

9.5. Фінансовою основою студентського самоврядування є:

- кошти спеціального фонду коледжу, у розмірі, визначеному діючим законодавством;
- членські внески студентів, розмір яких встановлюється вищим органом студентського самоврядування коледжу.

Кошти органів студентського самоврядування спрямовуються на виконання їхніх завдань і здійснення повноважень відповідно до затверджених ними кошторисів.

Органи студентського самоврядування публічно звітують про використання коштів та виконання кошторисів не рідше одного разу на рік.».

11. Пункт 10.1. Положення викласти у наступній редакції:

«10.1. Учасниками навчально-виховного процесу у коледжі є:

- науково-педагогічні та педагогічні працівники;
- здобувачі вищої освіти та інші особи, які навчаються у коледжі;
- фахівці-практики, які залучаються до освітнього процесу на освітньо-професійних програмах;
- інші працівники коледжу.

До освітнього процесу можуть залучатися роботодавці.»

12. В першому реченні пункту 13.2. слова «та оперативному управлінні» замінити на «та господарському віданні».

Директор коледжу



О. Пономаренко